



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА РЯЗАНСКОЙ  
ОБЛАСТИ  
ПРОКУРАТУРА  
МОСКОВСКОГО РАЙОНА  
г. РЯЗАНИ

ул. Бирюзова, д.1в,  
г. Рязань, 390039

Директору МБДОУ «ЦДТ «Приокский»  
Орловой С.И.

ул. Октябрьская, д. 37, г. Рязань

08.05.2024 № 20-2024

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений  
трудового законодательства

Прокуратурой района проведена проверка исполнения трудового законодательства, в МБДОУ «ЦДТ «Приокский».

В ходе проверки установлено, что МБДОУ «ЦДТ «Приокский» (ОГРН: 1026201083391, ИНН: 6229026070) зарегистрировано по адресу: г. Рязань, ул. Октябрьская, д. 37, фактически располагается по тому же адресу.

В силу требований ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ, обязательными условиями, указанными в трудовом договоре, являются: фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор; сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица; идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями); сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями; место и дата заключения трудового договора; место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим

МС № 029896

положениям профессиональных стандартов; дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом; условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты); режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя); гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте; условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); условия труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами; другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Вместе с тем, в трудовом договоре, заключенном между МБДОУ «ЦДТ «Приокский» и Колосовой О.А. от 26.10.2023, не указаны сведения о об условиях и видах обязательного социального страхования.

В нарушение ст. 22 ТК РФ, а также Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н (ред. от 23.11.2017) "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" работодателем не оформляются личные карточки учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств.

В соответствии со ст.134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

В определении от 17.06.2010 N 913-О-О Конституционный Суд РФ пришел к выводу о том, что индексация заработной платы направлена на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, ее покупательной способности и по своей правовой природе представляет собой государственную гарантию по оплате труда работников (статья 130 Трудового кодекса РФ). В силу предписаний статей 2, 130 и 134 Трудового кодекса РФ индексация заработной платы должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору. Нормативные положения, предоставляющие работодателям, которые не получают бюджетного финансирования, права самостоятельно (в том числе с участием представителей работников) устанавливать порядок индексации заработной

платы, обеспечивает им (в отличие от работодателей, финансируемых из соответствующих бюджетов) возможность учитывать всю совокупность обстоятельств, значимых как для работников, так и для работодателя.

Предусмотренное ст. 134 ТК РФ правовое регулирование не позволяет работодателю, не относящемуся к бюджетной сфере, лишить работников предусмотренной законом гарантии и уклониться от установления индексации, поскольку предполагает, что ее механизм определяется при заключении коллективного договора или трудового договора либо в локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (Определение Конституционного Суда РФ от 19.11.2015 N 2618-О).

Таким образом, работодатель обязан установить механизм индексации заработной платы в локальном нормативном акте организации.

Повышение размера заработной платы в связи с увеличением законодателем минимального размера оплаты труда, не является индексацией заработной платы, поскольку минимальный размер оплаты труда, является самостоятельной гарантией трудовых прав граждан и предусмотрен ст.ст.133, 133.1, 136 ТК РФ.

Вместе с тем, на момент проверки в МБДОУ «ЦДТ «Приокский» локальными нормативными актами порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не разработан.

Причинами и условиями допущенных нарушений явилось халатное отношение и ненадлежащее исполнение отдельными должностными лицами своих служебных обязанностей и отсутствие должного контроля за исполнением требований действующего законодательства со стороны руководства, что привело к нарушениям прав работников МБДОУ «ЦДТ «Приокский» в сфере труда.

На основании изложенного, руководствуясь требованиями ст. 24 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление, принять меры по устранению выявленных нарушений действующего законодательства, причин и условий, им способствующих, и недопущению их впредь.
2. В пределах своей компетенции рассмотреть вопрос об ответственности лиц, допустивших нарушения закона.
3. Представление рассмотреть с участием представителя прокуратуры района, о дате рассмотрения сообщить заблаговременно.
4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах по устранению выявленных нарушений прошу сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок.

Прокурор района

старший советник юстиции

  
В.Ю. Моисейчев